

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan mengenai peran organisasi KARISMA dalam meningkatkan berbagai kegiatan keagamaan pada karyawan PT TIV Kab Klaten sebagai berikut:

1. Peran organisasi Karyawan Islam Aqua dalam meningkatkan berbagai kegiatan keagamaan dilakukan dengan perencanaan yang matang dan tepat. Dilanjutkan dengan melaksanakan program-program yang telah disepakati bersama. Mulai dari pelatihan dan training, santunan sosial, pemberian reward, pembuatan bulletin, bahkan sampai pada pemberian keteladanan dan pertemuan kajian antar anggota keluarga karyawan dalam rangka meningkatkan berbagai kegiatan keagamaan baik di lingkungan perusahaan maupun di lingkungan keluarga dan masyarakat sekitar.
2. Kendala yang dialami menjaga keistiqomahan semangat belajar para jama'ah karyawan, mengingat keterbatasan waktu para karyawan saat bekerja dan pembagian shift yang tidak mesti bebarengan. Sasaran peningkatan kegiatan masih terbatas pada kalangan karyawan, padahal menciptakan karyawan yang berakhlak Karimah dibutuhkan juga sentuhan dakwah pada anggota keluarga dan masyarakat sekitar perusahaan.

B. Saran-saran

Berangkat dari hasil kesimpulan diatas, maka perkenankan penulis memberikan beberapa saran yang diharap dapat bermanfaat untuk meningkatkan efektivitas Peran Organisasi Karyawan Islam Aqua Dalam Meningkatkan berbagai kegiatan Keagamaan pada PT Tirta Investama Kab Klaten. Adapun saran-saran tersebut ditujukan kepada:

1. Organisasi KARISMA, alangkah baiknya ketika seluruh program yang telah dirancang terdapat kendala pelaksanaan, khususnya terkait dengan peningkatan berbagai kegiatan keagamaan serta pembinaan keagamaan pada karyawan dapat benar-benar dilaksanakan secara maksimal, dengan langsung mengaitkan diri karyawan dan juga keluarga dan masyarakat sekitar. Sehingga anggota keluarga (orang tua dan anak) memperoleh arahan juga terkait pentingnya peran anggota keluarga dalam mewujudkan karyawan yang berakhlak karimah sehingga menunjang budaya kerja yang sehat bagi karyawan dalam perusahaan.
2. Karyawan, keluarga dan masyarakat umum untuk bersinergi bekerjasama memberikan keteladanan dan pendidikan karakter yang baik kepada umat muslim yang akan menjadi generasi penerus bangsa. Agar menjadi anak yang berakhlak mulia dan berbudi pekerti luhur. Sehingga dalam bekerja menjadi pekerja ataupun karyawan yang memiliki kepribadian sholih dan mampu menciptakan budaya kerja yang sehat dan agamis.

3. PT.TIV Kab. Klaten, diharapkan memberi dukungan penuh terhadap organisasi KARISMA yang telah berperan lebih dalam menciptakan budaya kerja yang sehat dan islami dilingkungan PT. Tirta Investama Kab. Klaten.
4. IIM Surakarta, sekiranya gambaran dari skripsi ini dapat dijadikan acuan untuk terus meningkatkan pengabdian dalam masyarakat sehingga pemberdayaan umat manusia dapat terus terlaksana.